



Linde Beszállítói Magatartási Kódex

Bevezetés

A Linde egy vezető ipari- és egészségügyi gázgyártó és mérnöki vállalat, amely elkötelezett amellett, hogy hatékonyabbá tegye a világot. Céljaink messze túlmennek azon, hogy egyszerűen mit tegyünk, mert a dolgok végzésének mikéntje ugyanilyen fontos. A Lindénél komolyan vesszük ezeket a felelőségeket, és ugyanezt várjuk el azoktól, akikkel üzleti kapcsolatban állunk.

Elvárás

A beszállítók, alvállalkozók és harmadik felek („Beszállítók”) döntő szerepet játszanak a Linde működésében, termékek szolgáltatások szállításában az ügyfelek számára.

A Beszállítók tevékenységei és gyakorlatai a Lindére is visszahatnak. Ezért a vállalat gondosan, az érdekem és egy átvilágítási folyamat alapján választja ki a Beszállítókat. A Linde elvárja a Beszállítóktól, hogy megfeleljenek a törvényi követelményeknek, és olyan módon tevékenykedjenek, amely összhangban áll a Linde értékeivel és az Üzleti Etikai meghatározott elvekkel.

A jelen Beszállítói Magatartási Kódex („Beszállítói Magatartási Kódex”) meghatározza a Linde által a Beszállítókkal szemben támasztott minimum követelményeket a Beszállítóknak a Lindével és érintetteivel, társaságaival és a környezettel szembeni felelőségeinek tekintetében.

Az új és megújuló szerződések standard dokumentációjának részeként a Beszállítóknak igazolniuk kell a jelen Beszállítói Magatartási Kódexnek, az Üzleti Etikai Kódexnek vagy saját hasonló szabályzataiknak való megfelelésüket.

A Linde elkötelezett a Beszállítóinkkal való hosszú távú kapcsolatok fenntartása mellett, amelynek során tartós üzleti értékhez járulnak hozzá. Egyes Beszállítókat tervezett időrendben és széles tartományban auditálják. Eltérések feltárása esetén a Linde elkötelezett a Beszállítókkal való együttműködés mellett az eltérések kijavítása érdekében kapacitásépítés, oktatás és képzés útján. A Kódex folyamatos, súlyos és/vagy szándékos megsértése alapul szolgál a szerződés megszüntetésére.

Tisztességesség és jogi megfelelés

A Beszállítóknak:

- teljesíteniük kell az összes alkalmazandó törvényt és szabályt;
- meg kell tiltaniuk a vesztegetés és a korrupció minden formáját, beleértve a megvesztegetéseket, ügymenetkönnyítő juttatásokat,

kenőpénzeket, csúszópénzeket és a döntéshozók egyéb nem helyénvaló befolyásolását, akár kormánytisztviselők felé irányul, akár más formában nyilvánul meg.

- nem szabad megsérteniük a verseny- és trösztellenes törvényeket, vagy a tisztességes verseny egyéb törvénytelen korlátozásait; tilos az árörögztítés, a piacok vagy vevők felosztása, a piacmegosztás vagy az ajánlattételben való összejátszás a versenytársakkal;
- be kell tartaniuk az alkalmazandó kereskedelmi megfeleléségi szabályokat (pl. törvények, szabályok, valamint áruk és technológia exportjával és importjával kapcsolatos rendelkezések);
- biztosítaniuk kell az adatoknak az alkalmazandó törvényekkel összhangban álló kezelését egy megfelelő rendszer alapján, megfelelő védelmet nyújtva az engedély nélküli és törvénytelen adatkezelés, adatvesztés, megváltoztatás, rendeltetésellenes felhasználás, közzététel vagy egyéb átadás ellen;
- biztosítaniuk kell, hogy semmilyen tiltott anyag ne legyen jelen vagy használatban a termékekben vagy az ellátási láncban, beleértve a konfliktusövezetekből származó nyersanyagokat;
- eljárással kell rendelkezniük alkalmazottaik legalább három évenkénti képzésére a Linde Üzleti Etikai Kódexében vagy hasonló dokumentumokban szereplő témákban, különösen az etika és az integritás, a korrupcióellenesség és a megvesztegetés témáiban.

Emberi jogok és munkaügyi szabványok

A Linde betartja az Emberi Jogok Nemzetközi Nyilatkozatát, amelyet az Egyesült Nemzetek Szervezete léptetett hatályba, és nem tűri el a hátrányos megkülönböztetést, a zaklatást, a magánélet megsértését, a rabszolgaságot és szolgaságot, a gyülekezési szabadság korlátozását és a tisztességtelen foglalkoztatási gyakorlatokat, és a hasonló normák betartását várja el mindenkitől, akivel üzleti kapcsolatban áll.

A Beszállítóknak:

- tiltaniuk kell a gyermekmunkát, és be kell tartaniuk a munkába állásnak a nemzeti törvényekben és a nemzetközi egyezményekben meghatározott alsó korhatárát;
- tiltaniuk kell a kényszermunka minden formáját, beleértve a rabok kényszermunkáját, a szerződéssel kötelezett munkát, a rabszolgamunkát és az emberkereskedelem bármely formáját;
- elő kell segíteniük a hátrányos megkülönböztetés tilalmát és a munkavállalók tisztességét: minden munkavállalót méltósággal és tisztességgel kell kezelniük; az esélyek és a munkavállalókkal való bánásmód egyenlőségének elveit kell alkalmazniuk, bőrszíntől, fajtól, nemzetiségtől, etnikai hovatartozástól, politikai irányultságtól, szociális háttértől, fogyatékoságoktól, nemtől, szexuális azonosságtól, házassági állapottól, vallási meggyőződéstől és életkortól függetlenül;

- eleget kell tenniük a munkaidővel kapcsolatosan alkalmazandó jogszabályoknak és a szektorspecifikus munkaügyi szabályoknak, beleértve a túlórákra vonatkozó törvényeket;
- legalább a vonatkozó nemzeti törvényekben előírt béreket és juttatásokat kell nyújtaniuk, beleértve a minimálbérekre vonatkozó jogszabályokat, összhangban az iparágban és a helyi munkaerőpiacokon fennálló gyakorlattal.
- A törvények által megengedett mértékben el kell ismerniük a gyülekezési szabadságot és az alkalmazottak kollektív tárgyalásokhoz való jogát.

Egészség, biztonság és környezet

A Linde egész világra érvényes egészségügyi, biztonsági és környezeti („HSE”) szabályzata megerősíti a zéró balesetekre vonatkozó törekvését annak érdekében, hogy ne okozzon kárt az embereknek, a közösségeknek és a környezetnek. A biztonság alapérték a Linde számára, és minden esetben elsődleges elvárás. A Linde folyamatosan dolgozik a biztonsági kultúrájának és teljesítményének javítása érdekében az egész világon. A Linde egészségügyi, biztonsági és környezeti („HSE”) szabályzata és biztonsági alapelvei megtekinthetők a vállalat webhelyén.

A Beszállítóknak:

- be kell tartaniuk az alkalmazandó egészségügyi, biztonsági és környezeti törvényeket és a Linde szabályzatait;
- le kell állítaniuk a munkát, vagy visszautasítaniuk annak elvégzését, ha az nem végezhető el biztonságosan;
- be kell tartaniuk a biztonsági alapelveinket és tükrözniük kell az általuk végzett munka minden vonatkozásában;
- kötelezettséget kell vállalniuk a foglalkozási egészség és biztonság, valamint a környezetvédelem folyamatos javítása mellett;
- megfelelő foglalkozási egészségi, biztonsági és környezetirányítási rendszert kell alkalmazniuk, amely tartalmazza a munkavállalók rendszeres képzését ezekről a normákról;
- támogatniuk kell a Lindének a klímaváltozásra, a környezetvédelmi gazdálkodásra és a fenntarthatóságra vonatkozó céljait.

A könyvelések és nyilvántartások pontossága

A Beszállítók könyvelésének és pénzügyi nyilvántartásainak be kell tartaniuk az általánosan elfogadott számviteli elveket, az üzleti nyilvántartásoknak hiánytalanoknak, érthetőeknek, átláthatóknak kell lenniük, és tükrözniük kell a valós ügyleteket és kifizetéseket.

Szellemi tulajdon

A Beszállító a Linde kifejezett előzetes írásos hozzájárulása nélkül semmilyen harmadik féllel nem oszthatja meg a Linde szellemi tulajdonát vagy bizalmas információit, beleértve a termékeket, költségeket, árakat, stratégiákat, eljárásokat és egyéb know-how-t.

Ellátási lánc

A Beszállítónak ésszerű erőfeszítést kell tennie a saját beszállítóinak és alvállalkozóinak az ösztönzésére, hogy betartsák a Linde Beszállítói Magatartási Kódexében előírt elveket.

Panaszkezelés

Belső és külső felek is jelenthetik a Linde alapelveinek feltételezett megsértését szükség esetén akár név nélkül is az integrity@linde.com címen.

Aláírta

Christoph Clausen, globális beszerzési alelnök, München 2020. július 14.